

Wir suchen
Dich

FAKTOR Mensch!

Rund um Zeitarbeit
& Personalagenturen



Die Rechte von Zeitarbeitnehmern

Zeitarbeitsbranche muss sich an klar definierte Regeln halten - Bezahlung ist oftmals über Tarif

(txn/lan) - Was viele nicht wissen ist, dass sich alle Unternehmen der Zeitarbeitsbranche an klar definierte Regeln halten müssen. Das Arbeitnehmerüberlassungsgesetz regelt den Rahmen in dem die wirtschaftliche Tätigkeit eines Zeitarbeitnehmers stattfindet. Daneben gibt es Tarifverträge, die Rechte und Pflichten der Zeitarbeitsunternehmen definieren.

Bei Zeitarbeit handelt es sich um eine sozialversicherungspflichtige Beschäftigungsform. Darüber hinaus erhalten die Beschäftigten eines Personaldienstleisters in der Regel zeitlich unbefristete feste Arbeitsverträge. Diese sichern ihnen die gleichen Rechte und Pflichten zu, die auch andere Arbeit-

nehmer nach deutschem Recht haben - alle Sozialversicherungen, bezahlten Urlaub, Lohnfortzahlung im Krankheitsfall und gesetzlichen Kündigungsschutz.

Wer seinen Arbeitsplatz wechseln möchte, findet bei guten Personaldienstleistern den richtigen Ansprechpartner. Das Prinzip ist so einfach wie erfolgreich: Statt dutzende Unternehmen einzeln anzuschreiben, reicht eine Bewerbung aus, denn die Profis kümmern sich dann um die richtigen Jobs.

agento Personal Management GmbH: Initiative Qualitätssiegel Zeitarbeit

Gegründet wurde die Initiative Qualitätssiegel Zeitarbeit 2008 und gemeinsam mit dem

damaligen DGB-Vorsitzenden, Michael Sommer, der Öffentlichkeit vorgestellt. Sozialpartner unterstützen die Initiative, um in der Personaldienstleistung die Spreu vom Weizen zu trennen. Unternehmen, die mit dem Qualitätssiegel ausgezeichnet werden, unterstreichen durch ihr geschäftliches Handeln, dass sie gleichermaßen verantwortungsbewusst gegenüber externen und internen Mitarbeitern, ihren Kunden und Lieferanten sowie der Gesellschaft wirtschaften.

Die Auszeichnung, die agento bereits zum 5. Mal erhalten hat, bedeutet für Kunden und Mitarbeiter: Hohe Qualität und Verlässlichkeit!

„Wir erfüllen unseren Anspruch, motivierten Bewerbern

attraktive Arbeitsplätze zu bieten – fachlich, inhaltlich und finanziell. Unser Geschäftskonzept beweist, dass eine überdurchschnittlich gute Bezahlung und Betreuung der

Mitarbeiter in der Zeitarbeit einer positiven Geschäftsentwicklung nicht im Weg stehen muss“, erklären hierzu Markus Stotz und Achim Zintgraf, die agento Geschäftsführer.

Tarife laut DGB-Tarifgemeinschaft

Am 17. September 2013 erreichte die DGB-Tarifgemeinschaft für Hunderttausende Leiharbeiterinnen und Leiharbeiter deutliche Verbesserungen in den Tarifverträgen. Der Mindestlohn wurde in einer ersten Stufe im Westen zum 1. Januar 2014 auf 8,50 Euro, zum 1. April 2015 auf 8,80 Euro und wird zum 1. Juni 2016 auf 9 Euro angehoben. Im Osten steigt der Mindestlohn in der Vertrags-Laufzeit auf 8,50 Euro. Der Lohnunterschied zwischen Ost und West wird dabei deutlich reduziert.

Fakt ist, dass viele Zeitarbeitsunternehmen in der Region seit Langem über diesem Tarif bezahlen.



Bei Zeitarbeit handelt es sich um eine sozialversicherungspflichtige Beschäftigungsform. FOTO: TXN

5. Auszeichnung für Faire Zeitarbeit

PR-ANZEIGE

Die agento Personal Management GmbH ist das erste Personaldienstleistungsunternehmen in der Region Bodensee-Oberschwaben-Allgäu, das bereits zum 5. Mal in Folge mit dem **Qualitätssiegel Faire Zeitarbeit** ausgezeichnet wurde. Die neutrale Prüfinstitution „Initiative Qualitätssiegel Zeitarbeit (IQZ)“ über-

prüfte anhand eines strengen Kriterienkatalogs die administrative Arbeitsweise, Entlohnungsstrukturen sowie das Arbeitsschutzmanagement des Unternehmens.

Die Prüfinstitution IQZ für faire und seriöse Zeitarbeit wurde gemeinsam entwickelt von

Personaldienstleistern, Gewerkschaften und Kunden der Zeitarbeit. Der agento Personal Management GmbH wurde zum wiederholten Mal ein hervorragendes Zeugnis ausgestellt! Alle Prüfkriterien wie beispielsweise die korrekte und übertarifliche Entlohnung, das Angebot und die Durchführung von



Die Geschäftsführenden Gesellschafter von agento (von links) Markus Stotz und Achim Zintgraf.

Weiterbildungsmaßnahmen für die über 200 Mitarbeiter/innen, die Förderung von Übernahmen der Zeitarbeitskräfte durch die Kundenbetriebe sowie ein professionelles Bewerbermanagement und ein vorbildliches Arbeitsschutzmanagement wurden durchweg positiv bewertet.

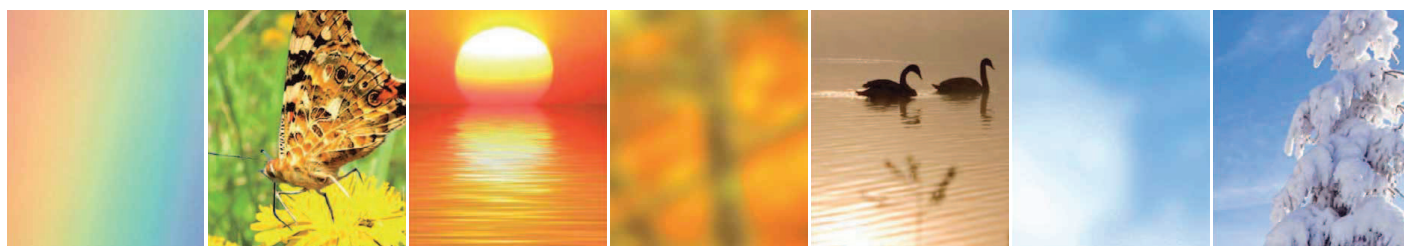
Die erneute Auszeichnung bedeutet für Kunden und Mitarbeiter - eine überdurchschnittlich hohe sowie dauerhafte Qualität und Verlässlichkeit in der Zusammenarbeit!

agento ist in der Region Bodensee, Oberschwaben, Allgäu neben der Zeitarbeit seit 2006 vor

allem in den Bereichen Personalvermittlung von Fach- und Führungskräften sowie in der Durchführung von Verhaltens-, Kompetenz- und Motivationsanalysen erfolgreich.

Weitere Informationen zum Unternehmen sowie rund 180 aktuelle Stellenangebote finden Sie unter www.agento.eu

agento Personal Management



JEDERZEIT AN IHRER SEITE. Personalmanagement vor Ort

Keine Filialkette, kein Franchiseunternehmen, kein Global Player. Dafür Engagement und Leidenschaft pur. Dafür absolute Vernetzung in der Region. Dafür Zuverlässigkeit, Kontinuität und jahrzehntelanges Know-how im Personalmanagement.

Wir garantieren Ihnen als Kunde oder Bewerber kompetente und dauerhafte Ansprechpartner, klare Verantwortlichkeiten, kurze

Entscheidungswege und eine verlässliche Erreichbarkeit in den Bereichen:

- Arbeitnehmerüberlassung
- Personalvermittlung
- Motivations- und Kompetenzanalysen
- Human Resource Beratung

agento Personal Management GmbH | Zwergerstraße 3 | 88214 Ravensburg | Tel. 0751 359019-0 | info@agento.eu | www.agento.eu