

Name und Kontaktdaten des Verantwortlichen

agento Personal Management GmbH
Zwingerstraße 3
88214 Ravensburg
www.agento.eu
datenschutz@agento.eu

Geschäftsführer:
Markus Stotz
Achim Zintgraf

Kontakt Daten des Datenschutzbeauftragten

René Rautenberg GmbH
c/o agento Personal Management GmbH
Zwingerstraße 3
88214 Ravensburg
datenschutz@agento.eu

Datenspeicherung / Datenlöschung

Hiermit klären wir Sie gemäß Artikel 13 EU DSGVO über die Speicherung und Verarbeitung Ihrer Daten auf.
Rechtsgrundlage: §22 AGG, §26 BDSG, Art. 6 Abs. 1 EU DS-GVO.

Folgende personenbezogene Daten werden in unserer Personalmanagement-Datenbank zum Zwecke der Arbeitnehmerüberlassung oder Personalvermittlung gespeichert:

Sind Sie Bewerber, speichern wir:

- Name / Vorname / Adresse
- Telefonnummer / Handynummer / E-Mail-Adresse
- Familienstand
- Geburtsdatum / Geburtsort / Geburtsname
- Datum, bis wann der Personalausweis / Pass gültig ist
- Staatsangehörigkeit
- Ggf. Grad der Behinderung
- Ggf. Datum, bis wann die Aufenthaltsgenehmigung gültig ist
- Ggf. Datum, bis wann die Arbeitserlaubnis gültig ist
- Datum, ab dem Sie bei uns arbeiten können
- Mobilität / Führerschein
- Einstellungsberuf
- erlernter Beruf
- Ausgeübter Beruf
- Ggf. weitere Qualifikationen und skills
- Gesprächsdokumentation / Kontakthistorie
- Datum / Uhrzeit der Bewerbung (schriftlich / telefonisch / persönlich)
- Ihre an uns gesendeten Bewerbungsunterlagen
- Firmen, an die Ihr Qualifikationsprofil (Lebenslauf / Qualifikationen) weitergeleitet wurde

Ihre Daten werden maximal 6 Monate in unserem System gespeichert. Mit einer schriftlichen Einwilligung Ihrerseits, die jederzeit widerrufen werden kann, verlängert sich die Aufbewahrungszeit um maximal 18 Monate.

Sind Sie Mitarbeiter, speichern wir zusätzlich:

- Vertragsdatum / Eintrittsdatum / Probezeit
- Wochen- / Monatsarbeitszeit / Zeitausgleichstand / Fehlzeiten
- Abteilung / Ansprechpartner bei agento
- Erworbene Zusatzqualifikationen / Schulungen / Fortbildungen
- Ggf. ausgehändigtes Werkzeug / persönliche Schutzausrüstung

- Einsatzdaten
- Arbeitsmedizinische Vorsorgeuntersuchungen
- Angaben über Lohn / Gehalt / Auslösevereinbarungen / Zulagen
- Angaben über Urlaub
- Steueridentifikationsnummer
- Rentenversicherungsnummer
- Krankenkasse
- Lohnsteuerklasse / Finanzamt / Gemeinde des Finanzamtes
- Kirchenzugehörigkeit
- Kinderfreibeträge
- Bankverbindungsdaten
- Ggf. Arbeitsunfähigkeitsbescheinigungen
- Bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses Kündigungsdatum / Austrittsdatum

Die Aufbewahrungszeit Ihrer Mitarbeiterakte beträgt 10 Jahre nach Austrittsjahr.

Sind Sie unser Ansprechpartner in einer Firma, die mit uns im Rahmen der Personalrekrutierung zusammenarbeitet oder eventuell in Zukunft mit uns zusammenarbeiten wird, speichern wir:

- Name / Vorname
- Kommunikationsdaten
- Name und Adresse der Firma
- Gesprächsdokumentation / Kontakthistorie
- ggf. Position

Folgende Datenverarbeitungsprozesse sind in unserem Unternehmen vorhanden:

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Angebote ▪ Arbeitsverträge ▪ Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung ▪ Arbeitszeugnisse ▪ Archivierung von Empfangsquittungen ▪ Auslagen/Rechnungen von Mitarbeitern ▪ Abmahnungen ▪ Besucherregistrierung ▪ Bewerbermanagement Software ▪ Bewerbungen (Email/Post) ▪ Bonitätsprüfungen ▪ Buchung von Firmenreisen ▪ Disposition ▪ Dokumentenmanagement ▪ Eignungstests ▪ Elektronischer Zahlungsverkehr ▪ Entsendung von Mitarbeitern zu Baustellen ▪ Finanzbuchhaltung ▪ Führerscheinprüfung Gültigkeit ▪ Gehaltspfändung ▪ Geschäftswagenvertrag ▪ GPS System ▪ Kalender ▪ Kontaktdaten Geschäftspartner ▪ Kontaktformular Internetseite ▪ Lohn- und Gehaltsabrechnung ▪ Mahnungen ▪ Mietverträge | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Mitarbeiterbefragung ▪ Mitarbeiterbeurteilung ▪ Nutzer Poolfahrzeug ▪ Personal-/Dienst-/Schichtplan ▪ Personaleinarbeitungsplan ▪ Personalfragebogen ▪ Personalmanagement Software ▪ Personalvermittlung ▪ Provisionsabrechnung Handelsvertreter ▪ Rechnungen ▪ Reisekostenabrechnung ▪ Reklamationen ▪ Schadensmeldungen ▪ Schlüsselverwaltung ▪ Spesenabrechnung ▪ Studienbescheinigungen ▪ Tankkarten ▪ Telefonanlage ▪ Telefondatenbank Privatnummer ▪ Telefonzentrale ▪ Terminierung Außendienst ▪ Umsatzstatistiken ▪ Unfallmeldungen Berufsgenossenschaft ▪ Urlaubsplanung ▪ Vertrieb Geschäftskunden ▪ Vertragsmanagement ▪ Wiedereingliederungsmanagement ▪ Zeiterfassung |
|--|---|

Gemäß EU Datenschutz Grundverordnung (DSGVO) machen wir Sie hiermit über Ihre Rechte aufmerksam.
Sie haben folgende Rechte:

Artikel 15

Auskunftsrecht der betroffenen Person

(1) Die betroffene Person hat das Recht, von dem Verantwortlichen, agento Personal Management GmbH, Zwirgerstraße 3, 88214 Ravensburg, www.agento.eu, datenschutz@agento.eu, eine Bestätigung darüber zu verlangen, ob sie betreffende personenbezogene Daten verarbeitet werden; ist dies der Fall, so hat sie ein Recht auf Auskunft über diese personenbezogenen Daten und auf folgende Informationen:

- a) die Verarbeitungszwecke
- b) die Kategorien personenbezogener Daten, die verarbeitet werden
- c) die Empfänger oder Kategorien von Empfängern, gegenüber denen die personenbezogenen Daten offengelegt worden sind oder noch offengelegt werden, insbesondere bei Empfängern in Drittländern oder bei internationalen Organisationen
- d) falls möglich die geplante Dauer, für die die personenbezogenen Daten gespeichert werden, oder, falls dies nicht möglich ist, die Kriterien für die Festlegung dieser Dauer
- e) das Bestehen eines Rechts auf Berichtigung oder Löschung der sie betreffenden personenbezogenen Daten oder auf Einschränkung der Verarbeitung durch den Verantwortlichen oder eines Widerspruchsrechts gegen diese Verarbeitung
- f) das Bestehen eines Beschwerderechts bei einer Aufsichtsbehörde
- g) wenn die personenbezogenen Daten nicht bei der betroffenen Person erhoben werden, alle verfügbaren Informationen über die Herkunft der Daten
- h) das Bestehen einer automatisierten Entscheidungsfindung einschließlich Profiling gemäß Artikel 22 Absätze 1 und 4 und - zumindest in diesen Fällen - aussagekräftige Informationen über die involvierte Logik sowie die Tragweite und die angestrebten Auswirkungen einer derartigen Verarbeitung für die betroffene Person.

(2) Werden personenbezogene Daten an ein Drittland oder an eine internationale Organisation übermittelt, so hat die betroffene Person das Recht, über die geeigneten Garantien gemäß Artikel 46 im Zusammenhang mit der Übermittlung unterrichtet zu werden.

(3) Der Verantwortliche stellt eine Kopie der personenbezogenen Daten, die Gegenstand der Verarbeitung sind, zur Verfügung. Für alle weiteren Kopien, die die betroffene Person beantragt, kann der Verantwortliche ein angemessenes Entgelt auf der Grundlage der Verwaltungskosten verlangen. Stellt die betroffene Person den Antrag elektronisch, so sind die Informationen in einem gängigen elektronischen Format zur Verfügung zu stellen, sofern sie nichts anderes angibt.

(4) Das Recht auf Erhalt einer Kopie gemäß Absatz 1b darf die Rechte und Freiheiten anderer Personen nicht beeinträchtigen.

Artikel 16

Recht auf Berichtigung

Die betroffene Person hat das Recht, von dem Verantwortlichen, agento Personal Management GmbH, Zwirgerstraße 3, 88214 Ravensburg, www.agento.eu, datenschutz@agento.eu, unverzüglich die Berichtigung sie betreffender unrichtiger personenbezogener Daten zu verlangen. Unter Berücksichtigung der Zwecke der Verarbeitung hat die betroffene Person das Recht, die Vervollständigung unvollständiger personenbezogener Daten - auch mittels einer ergänzenden Erklärung - zu verlangen.

Artikel 17

Recht auf Löschung („Recht auf Vergessenwerden“)

(1) Die betroffene Person hat das Recht, von dem Verantwortlichen, agento Personal Management GmbH, Zwirgerstraße 3, 88214 Ravensburg, www.agento.eu, datenschutz@agento.eu, zu verlangen, dass sie betreffende personenbezogene Daten unverzüglich gelöscht werden, und der Verantwortliche ist verpflichtet, personenbezogene Daten unverzüglich zu löschen, sofern einer der folgenden Gründe zutrifft:

- a) Die personenbezogenen Daten sind für die Zwecke, für die sie erhoben oder auf sonstige Weise verarbeitet wurden, nicht mehr notwendig.
- b) Die betroffene Person widerruft ihre Einwilligung, auf die sich die Verarbeitung gemäß Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe a oder Artikel 9 Absatz 2 Buchstabe a stützte, und es fehlt an einer anderweitigen Rechtsgrundlage für die Verarbeitung.
- c) Die betroffene Person legt gemäß Artikel 21 Absatz 1 Widerspruch gegen die Verarbeitung ein und es liegen keine vorrangigen berechtigten Gründe für die Verarbeitung vor, oder die betroffene Person legt gemäß Artikel 21 Absatz 2 Widerspruch gegen die Verarbeitung ein.
- d) Die personenbezogenen Daten wurden unrechtmäßig verarbeitet.

- e) Die Löschung der personenbezogenen Daten ist zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung nach dem Unionsrecht oder dem Recht der Mitgliedstaaten erforderlich, dem der Verantwortliche unterliegt.
- f) Die personenbezogenen Daten wurden in Bezug auf angebotene Dienste der Informationsgesellschaft gemäß Artikel 8 Absatz 1 erhoben.

(2) Hat der Verantwortliche die personenbezogenen Daten öffentlich gemacht und ist er gemäß Absatz 1 zu deren Löschung verpflichtet, so trifft er unter Berücksichtigung der verfügbaren Technologie und der Implementierungskosten angemessene Maßnahmen, auch technischer Art, um für die Datenverarbeitung Verantwortliche, die die personenbezogenen Daten verarbeiten, darüber zu informieren, dass eine betroffene Person von ihnen die Löschung aller Links zu diesen personenbezogenen Daten oder von Kopien oder Replikationen dieser personenbezogenen Daten verlangt hat.

(3) Die Absätze 1 und 2 gelten nicht, soweit die Verarbeitung erforderlich ist

- a) zur Ausübung des Rechts auf freie Meinungsäußerung und Information;
- b) zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung, die die Verarbeitung nach dem Recht der Union oder der Mitgliedstaaten, dem der Verantwortliche unterliegt, erfordert, oder zur Wahrnehmung einer Aufgabe, die im öffentlichen Interesse liegt oder in Ausübung öffentlicher Gewalt erfolgt, die dem Verantwortlichen übertragen wurde;
- c) aus Gründen des öffentlichen Interesses im Bereich der öffentlichen Gesundheit gemäß Artikel 9 Absatz 2 Buchstaben h und i sowie Artikel 9 Absatz 3;
- d) für im öffentlichen Interesse liegende Archivzwecke, wissenschaftliche oder historische Forschungszwecke oder für statistische Zwecke gemäß Artikel 89 Absatz 1, soweit das in Absatz 1 genannte Recht voraussichtlich die Verwirklichung der Ziele dieser Verarbeitung unmöglich macht oder ernsthaft beeinträchtigt, oder
- e) zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Artikel 18

Recht auf Einschränkung der Verarbeitung

(1) Die betroffene Person hat das Recht, von dem Verantwortlichen, agento Personal Management GmbH, Zwirgerstraße 3, 88214 Ravensburg, www.agento.eu, datenschutz@agento.eu, die Einschränkung der Verarbeitung zu verlangen, wenn eine der folgenden Voraussetzungen gegeben ist:

- a) die Richtigkeit der personenbezogenen Daten von der betroffenen Person bestritten wird, und zwar für eine Dauer, die es dem Verantwortlichen ermöglicht, die Richtigkeit der personenbezogenen Daten zu überprüfen,
- b) die Verarbeitung unrechtmäßig ist und die betroffene Person die Löschung der personenbezogenen Daten ablehnt und stattdessen die Einschränkung der Nutzung der personenbezogenen Daten verlangt,
- c) der Verantwortliche die personenbezogenen Daten für die Zwecke der Verarbeitung nicht länger benötigt, die betroffene Person sie jedoch zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigt, oder
- d) die betroffene Person Widerspruch gegen die Verarbeitung gemäß Artikel 21 Absatz 1 eingelegt hat, solange noch nicht feststeht, ob die berechtigten Gründe des Verantwortlichen gegenüber denen der betroffenen Person überwiegen.

(2) Wurde die Verarbeitung gemäß Absatz 1 eingeschränkt, so dürfen diese personenbezogenen Daten - von ihrer Speicherung abgesehen - nur mit Einwilligung der betroffenen Person oder zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen oder zum Schutz der Rechte einer anderen natürlichen oder juristischen Person oder aus Gründen eines wichtigen öffentlichen Interesses der Union oder eines Mitgliedstaats verarbeitet werden.

(3) Eine betroffene Person, die eine Einschränkung der Verarbeitung gemäß Absatz 1 erwirkt hat, wird von dem Verantwortlichen unterrichtet, bevor die Einschränkung aufgehoben wird.

Artikel 19

Mitteilungspflicht im Zusammenhang mit der Berichtigung oder Löschung personenbezogener Daten oder der Einschränkung der Verarbeitung

Der Verantwortliche, agento Personal Management GmbH, Zwirgerstraße 3, 88214 Ravensburg, www.agento.eu, datenschutz@agento.eu, teilt allen Empfängern, denen personenbezogenen Daten offengelegt wurden, jede Berichtigung oder Löschung der personenbezogenen Daten oder eine Einschränkung der Verarbeitung nach Artikel 16, Artikel 17 Absatz 1 und Artikel 18 mit, es sei denn, dies erweist sich als unmöglich oder ist mit einem unverhältnismäßigen Aufwand verbunden. Der Verantwortliche unterrichtet die betroffene Person über diese Empfänger, wenn die betroffene Person dies verlangt.

Artikel 20

Recht auf Datenübertragbarkeit

(1) Die betroffene Person hat das Recht, die sie betreffenden personenbezogenen Daten, die sie einem Verantwortlichen bereitgestellt hat, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten, und sie hat das Recht, diese Daten einem anderen Verantwortlichen ohne Behinderung durch den Verantwortlichen, dem die personenbezogenen Daten bereitgestellt wurden, zu übermitteln, sofern

- a) die Verarbeitung auf einer Einwilligung gemäß Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe a oder Artikel 9 Absatz 2 Buchstabe a oder auf einem Vertrag gemäß Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe b beruht und
- b) die Verarbeitung mithilfe automatisierter Verfahren erfolgt.

(2) Bei der Ausübung ihres Rechts auf Datenübertragbarkeit gemäß Absatz 1 hat die betroffene Person das Recht, zu erwirken, dass die personenbezogenen Daten direkt von einem Verantwortlichen einem anderen Verantwortlichen übermittelt werden, soweit dies technisch machbar ist.

(3) Die Ausübung des Rechts nach Absatz 1 des vorliegenden Artikels lässt Artikel 17 unberührt. Dieses Recht gilt nicht für eine Verarbeitung, die für die Wahrnehmung einer Aufgabe erforderlich ist, die im öffentlichen Interesse liegt oder in Ausübung öffentlicher Gewalt erfolgt, die dem Verantwortlichen übertragen wurde.

(4) Das Recht gemäß Absatz 2 darf die Rechte und Freiheiten anderer Personen nicht beeinträchtigen.

Artikel 21

Widerspruchsrecht

(1) Die betroffene Person hat das Recht, aus Gründen, die sich aus ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung sie betreffender personenbezogener Daten, die aufgrund von Artikel 6 Absatz 1 Buchstaben e oder f erfolgt, Widerspruch einzulegen; dies gilt auch für ein auf diese Bestimmungen gestütztes Profiling. Der Verantwortliche, agento Personal Management GmbH, Zwirgerstraße 3, 88214 Ravensburg, www.agento.eu, datenschutz@agento.eu, verarbeitet die personenbezogenen Daten nicht mehr, es sei denn, er kann zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die die Interessen, Rechte und Freiheiten der betroffenen Person überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

(2) Werden personenbezogene Daten verarbeitet, um Direktwerbung zu betreiben, so hat die betroffene Person das Recht, jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung sie betreffender personenbezogener Daten zum Zwecke derartiger Werbung einzulegen; dies gilt auch für das Profiling, soweit es mit solcher Direktwerbung in Verbindung steht.

(3) Widerspricht die betroffene Person der Verarbeitung für Zwecke der Direktwerbung, so werden die personenbezogenen Daten nicht mehr für diese Zwecke verarbeitet.

(4) Die betroffene Person muss spätestens zum Zeitpunkt der ersten Kommunikation mit ihr ausdrücklich auf das in den Absätzen 1 und 2 genannte Recht hingewiesen werden; dieser Hinweis hat in einer verständlichen und von anderen Informationen getrennten Form zu erfolgen.

(5) Im Zusammenhang mit der Nutzung von Diensten der Informationsgesellschaft kann die betroffene Person ungeachtet der Richtlinie 2002/58/EG ihr Widerspruchsrecht mittels automatisierter Verfahren ausüben, bei denen technische Spezifikationen verwendet werden.

(6) Die betroffene Person hat das Recht, aus Gründen, die sich aus ihrer besonderen Situation ergeben, gegen die sie betreffende Verarbeitung sie betreffender personenbezogener Daten, die zu wissenschaftlichen oder historischen Forschungszwecken oder zu statistischen Zwecken gemäß Artikel 89 Absatz 1 erfolgt, Widerspruch einzulegen, es sei denn, die Verarbeitung ist zur Erfüllung einer im öffentlichen Interesse liegenden Aufgabe erforderlich.

Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde

Sie haben jederzeit das Recht auf Beschwerde bei der zuständigen Datenschutzbehörde. Wenn Sie von Ihrem Beschwerderecht Gebrauch machen möchten können Sie dieses bei folgender Behörde:

Landesbeauftragter für den Datenschutz und die Informationsfreiheit Baden-Württemberg
Dr. Stefan Brink
Postfach 10 29 32
70025 Stuttgart
<http://www.baden-wuerttemberg.datenschutz.de>