

# Personalvermittlung - Spezialisten gesucht

## Positive Auswirkungen für die agento Personal Management GmbH

**Ravensburg (red/lb) - Der Fachkräftemangel in der Region hat für die agento Personal Management GmbH auch positive Auswirkungen. Neben der klassischen Zeitarbeit und verschiedenen Unternehmensberatungsangeboten ist das Ravensburger Unternehmen auch im Bereich Personalvermittlung (Direct Research) aktiv.**

Die Bereitschaft, eine neue Herausforderung anzunehmen, ist bei vielen Berufstätigen derzeit besonders hoch. Nach verschiedenen Studien zeigen sich aktuell zwischen 60 und 70 % aller Fach- und Führungskräfte in Deutschland offen für einen Stellenwechsel. "Die Anfragen in der Personalvermittlung nehmen bei agento monatlich zu, sowohl von Unternehmensseite als auch von Seiten der Arbeitnehmer", so Achim Zintgraf, Geschäftsführer von agento.

Die Gründe, warum Unternehmen immer häufiger auf die Unterstützung von Personalprofis zurückgreifen, sind vielfältig. Vor allem bei der Besetzung von Positionen in der mittleren und oberen Führungsebene profitieren Unternehmen von den zahlreichen Kontakten professioneller Personalvermittler zu potenziellen Kandidaten. "Im Vergleich zu den Unternehmen, die uns beauftragen, haben wir einen entscheidenden Vorteil: wechselwillige Arbeitnehmer, die

noch in einer ungekündigten Festanstellung sind, scheuen oft den Weg einer Initiativbewerbung oder einer direkten Bewerbung auf eine ausgeschriebene Stelle", erklärt Markus Stotz, ebenfalls Geschäftsführer von agento. „Die Gefahr ist groß, dass der aktuelle Arbeitgeber von den Abwanderungsgedanken des Mitarbeiters erfährt. Deshalb beauftragen Interessierte uns, erste Kontakte herzustellen und den Markt zu sondieren. Wir klären, welche Chancen und Möglichkeiten es derzeit überhaupt für sie gibt und stellen dann erste Kontakte zu Unterneh-

men her. Außerdem profitieren die Unternehmen von unserem Personalauswahlverfahren, mit dem wir die geeigneten Kandidaten herausfiltern. Im Idealfall haben die Unternehmen dann die Wahl zwischen zwei bis drei Kandidaten, die die Anforderungen erfüllen.“

Für wechselwillige Arbeitnehmer oder Stellensuchende hat die Personalvermittlung ebenfalls mehrere Vorteile:

"Ist ein Kandidat noch in einer Festanstellung, stellen wir unserem Kunden ein erstes Kurzprofil ohne Angaben von persönlichen Daten, wie

Namen, Wohnort und Nennung des letzten Arbeitgebers, vor. Die Bewerber profitieren dabei natürlich von unseren Kontakten zu den Unternehmen, die wir in den vergangenen Jahren aufgebaut haben. Viele Positionen sind oft noch gar nicht ausgeschrieben oder werden in den Unternehmen gerade erst neu geplant", betont Zintgraf und ergänzt: "Kommt es dann zu einem ersten Vorstellungstermin bei unseren Kunden, bereiten wir die Kandidaten auf die Gespräche vor. Wir verpflichten uns natürlich genauso wie unsere Kunden zu absoluter Diskretion. Wir begleiten die Arbeitnehmer wie auch die Unternehmen bis zum Vertragsabschluss. Für die Arbeitnehmer ist der ganze Service kostenlos."

### Diskrete Stellenvermittlung

Die Bandbreite der zu besetzenden Stellen ist bei agento groß. Sie reicht von technischen Fachkräften über Meister und Techniker, Ingenieuren verschiedener Branchen bis hin zu kaufmännischen Fach- und Führungspositionen. Wer sich jetzt bei agento bewerben möchte, findet offene Stellen unter [www.agento.eu](http://www.agento.eu). Wer direkt Kontakt zu agento aufnehmen will, kann dies tun unter [info@agento.eu](mailto:info@agento.eu) oder unter der Telefonnummer 0751-3590190. ■



**Die Geschäftsführer von agento Achim Zintgraf (li) und Markus Stotz bei der Auswahl geeigneter Bewerber.**  
Bild: lb