

„agento“ feiert Zweijähriges

Die „agento Personal Management GmbH“ aus Ravensburg feiert ihr zweijähriges Bestehen. Arbeitnehmer - Überlassung, Personalvermittlung und -beratung in der Region Bodensee, Oberschwaben und Allgäu sind die Hauptgeschäftsfelder.

Vor zwei Jahren haben sich die „agento“-Gründer und -Geschäftsführer, Markus Stotz und Achim Zintgraf, dazu entschlossen, ihr eigenes Unternehmen zu gründen. Sie setzen seither auf drei Geschäftsfelder: Arbeitnehmerüberlassung (Zeitarbeit), Personalvermittlung (Direct Research) und Unternehmensberatung (Personalentwicklung, Outplacement).

„Uns war von Anfang an wichtig, ‚agento‘ als Unternehmen zu platzieren, das nicht nur Zeitarbeit anbietet. Wir können heute

sehr flexibel auf Kundenwünsche reagieren. Wir werden kontaktiert, wenn es um die Überbrückung von Personalengpässen geht, wenn Fach- und Führungskräfte langfristig zur Festanstellung gesucht werden, aber auch bei wichtigen Personalentscheidungen oder Umstrukturierungen“, erklärt Achim Zintgraf die Ausrichtung des Unternehmens.

„Wir arbeiten seit mehr als 15 Jahren hier in der Region im Personalmanagement. Dadurch entwickeln sich natürlich Kontakte und Netzwerke, die sowohl unseren Kunden wie auch unseren Mitarbeitern und Bewerbern zu Gute kommen. Von einer professionellen Personalarbeit profitieren immer alle Seiten“, begründet Markus Stotz den Erfolg von „agento“ und ergänzt: „Erfolg heißt bei ‚agento‘, die erfolgreiche Besetzung von offenen Stellen bei unseren Kundennunternehmen, sodass die Mitarbeiter und Bewerber von ‚agento‘ genauso zufrieden sind wie die Unternehmen. In der Arbeitneh-

merüberlassung oder Zeitarbeit arbeiten wir hauptsächlich im Fach- und Führungskräftebereich. Hier wird es für uns zunehmend schwieriger, qualifizierte Mitarbeiter zu gewinnen. Immer wichtiger wird dabei die Attraktivität der Einsätze bei unseren Kunden. Sowohl der künftige Arbeitsplatz, das Umfeld, Weiterentwicklungsmöglichkeiten, die

Gute Vermittlungsquote

Die Zahlen geben den „agento“-Geschäftsführern Recht: Im letzten Jahr wurden 41 Prozent der Zeitarbeiter, die über „agento“ eingesetzt waren, in ein Anstellungsverhältnis bei den „agento“-Kunden übernommen. Der Branchendurchschnitt liegt bei 20 bis 25 Prozent. Viele Mitarbeiter/innen waren vorher arbeitslos oder haben schon mehrere Jahre nicht mehr in ihrem erlernten Beruf gearbeitet.

„Zeitarbeit ist eine große Chance für Menschen, die län-

geren Kollegen wie auch die Bezahlung spielen eine Rolle. Da wir unseren Mitarbeitern in der Zeitarbeit interessante und meist langfristige Einsätze bieten können, oft mit einer guten Chance auf Übernahme durch unsere Kunden, gewinnen wir auch aktuell noch qualifizierte und zuverlässige Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.“

ger arbeitslos sind, nicht zu 100 Prozent über die geforderten beruflichen Qualifikationen verfügen oder schon längere Zeit nicht mehr in ihrem Berufsfeld gearbeitet haben“, hebt Zintgraf die Vorteile der Zeitarbeit hervor und betont: „Zeitarbeit kann sozial, gerecht und für alle Seiten profitabel betrieben werden. Das heißt für uns, gute Bezahlung, gute Betreuung, ein fairer Umgang miteinander und interessante Arbeitsplätze bei namhaften Unternehmen.“



Die „agento“-Geschäftsführer Markus Stotz (l.) und Achim Zintgraf freuen sich über zwei Jahre „agento“. FOTO: JÖRG HAGEDORN

Die Software kommt vom Profi

Speziell in der Organisation und Verwaltung der über 2000 Bewerbungen pro Jahr, die zum Großteil digital über die „agento“-Website zu „agento“ kommen, ist ein verlässiges EDV-Programm unerlässlich. Bei der „proSoft EDV-Lösungen GmbH

& Co. KG“ aus Regensburg, die sich mit ihrer Software „AUOffice®“ auf die speziellen Anforderungen der Personaldienstleister spezialisiert hat, wurde dieses Programm gefunden. „agento“ setzte von Anfang an erfolgreich auf „proSoft“.

Nachfragen nehmen zu

Der derzeitige Fachkräftemangel in der Region hat für „agento“ auch positive Folgen: Die Anfragen im Bereich Direct Research (Personalvermittlung) nehmen bei „agento“ monatlich zu. Die Bereitschaft, eine neue Herausforderung anzunehmen, ist bei vielen Berufstätigen derzeit besonders hoch. Nach verschiedenen Studien zeigen sich aktuell zwischen 60 und 70 Prozent aller Fach- und Führungskräfte in Deutschland offen für einen Stellenwechsel. „Das zeigt auch der Bewerbergang, wenn wir für unsere Kunden Stellen zur Festanstellung ausschreiben“, bestätigen die Geschäftsführer von „agento“.

i Wer sich jetzt bei „agento“ bewerben möchte, findet offene Stellen unter www.agento.eu. Wer direkt Kontakt zu „agento“ aufnehmen will, kann dies tun unter bewerbung@agento.eu oder unter ☎ 0751-359019-0.

