

Zwei Jahre agento Personal Management

Der Erfolg gibt dem Ravensburger Unternehmen recht

Ravensburg (red) - Die agento Personal Management GmbH aus Ravensburg feiert im Juli 2008 das zweijährige Firmenjubiläum. Arbeitnehmerüberlassung, Personalvermittlung und -beratung in der Region Bodensee, Oberschwaben und Allgäu sind die Hauptgeschäftsfelder von agento.

Vor zwei Jahren haben sich die agento-Gründer und Geschäftsführer, Markus Stotz und Achim Zintgraf, dazu entschlossen, ihr eigenes Unternehmen zu gründen. Sie setzen seither auf drei Geschäftsfelder:

- Arbeitnehmerüberlassung (Zeitarbeit)
- Personalvermittlung (Direct Research)
- Unternehmensberatung (u. a. Personalentwicklung, Outplacement)

"Uns war von Anfang an wichtig, agento als Unternehmen zu platzieren, das nicht nur Zeitarbeit anbietet. Wir können heute sehr flexibel auf Kundenwünsche reagieren. Wir werden kontaktiert, wenn es um die Überbrückung von Personalengpässen geht, wenn Fach- und Führungskräfte langfristig zur Festanstellung gesucht werden, aber auch bei wichtigen Personalentscheidungen oder Umstrukturierungen", erklärt Achim Zintgraf die Ausrichtung des Unternehmens.

"Wir arbeiten seit über 15 Jahren hier in der Re-

gion im Personalmanagement. Dadurch entwickeln sich natürlich Kontakte und Netzwerke, die sowohl unseren Kunden wie auch unseren Mitarbeitern und Bewerbern zu Gute kommen. Von einer professionellen Personalarbeit profitieren immer alle Seiten" begründet Markus Stotz den Erfolg von agento und ergänzt: "Erfolg heißt bei agento, die erfolgreiche Besetzung von offenen Stellen bei unseren Kundenunternehmen, so dass die Mitarbeiter und Bewerber von agento genauso zufrieden sind wie die Unternehmen. In der Arbeitnehmerüberlassung oder Zeitarbeit arbeiten wir hauptsächlich im Fach- und Führungskräftebereich. Hier wird es für uns zunehmend schwieriger, qualifizierte Mitarbeiter zu gewinnen. Immer wichtiger wird




Die beiden erfolgreichen Geschäftsführer von agento: Markus Stotz (li) und Achim Zintgraf. Bild: lb

dabei die Attraktivität der Einsätze bei unseren Kunden. Sowohl der künftige Arbeitsplatz, das Umfeld, Weiterentwicklungsmöglichkeiten, die neuen Kollegen wie auch die Bezahlung spielen eine Rolle. Da wir unseren Mitarbeitern in der Zeitarbeit interessante und meist langfristige Einsätze bieten können, oft mit einer guten Chance auf Übernahme durch unsere Kunden, gewinnen wir auch aktuell noch qualifizierte und zuverlässige Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter."

Die Zahlen geben den agento Geschäftsführern Recht: Im letzten Jahr wurden 41 % der Zeitarbeiter, die über agento eingesetzt waren, in ein Anstellungsverhältnis bei den agento-Kunden übernommen. Der Branchendurchschnitt liegt bei 20-25 %. Viele Mitarbeiter/innen waren vorher arbeitslos oder haben schon mehrere Jahre nicht mehr in ihrem erlernten Beruf gearbeitet. "Zeitarbeit ist eine große Chance für Menschen, die länger arbeitslos sind, nicht zu 100 % über die geforderten beruflichen Qualifikationen verfügen oder schon längere Zeit nicht mehr in ihrem Berufsfeld gearbeitet haben" betont Achim Zintgraf die Vorteile der Zeitarbeit und betont: "Zeitarbeit kann sozial, gerecht und für alle Seiten profitabel betrieben werden. Das heißt für uns, gute Bezahlung, gute Betreuung, ein fairer Umgang miteinander und interessante Arbeitsplätze bei namhaften Unternehmen." Der derzeitige Fachkräftemangel in der Region

hat für agento auch positive Folgen: Die Anfragen im Bereich Direct Research (Personalvermittlung) nehmen bei agento monatlich zu. Die Bereitschaft, eine neue Herausforderung anzunehmen, ist bei vielen Berufstätigen derzeit besonders hoch. Nach verschiedenen Studien zeigen sich aktuell zwischen 60-70 % aller fach- und Führungskräfte in Deutschland offen für einen Stellenwechsel. "Das zeigt auch der Bewerbergang, wenn wir für unsere Kunden Stellen zur Festanstellung ausschreiben" bestätigen die Geschäftsführer von agento

Zum zweijährigen Firmenjubiläum wartet agento noch mit einem ganz besonderen Angebot auf: Wer bis zum 31.8.2008 bei agento einen Arbeitsvertrag unterschreibt und mindestens drei Monate bei agento beschäftigt ist, erhält nicht nur einen guten Arbeitsplatz bei Top-Unternehmen in der Region, sondern auch eine einmalige Sonderzahlung von 250,- Euro.

 **agento**
Personal Management

Wer sich jetzt bei agento bewerben möchte, findet offene Stellen unter www.agento.eu. Wer direkt Kontakt zu agento aufnehmen will, kann dies tun unter bewerbung@agento.eu oder unter der Telefonnummer **0751-359019-0**.