

Über 40 Prozent der Zeitarbeiter wurden 2007 übernommen

Positive Bilanz für die agento Personal Management GmbH

Ravensburg (red) - Die agento Personal Management GmbH aus Ravensburg zieht in der Arbeitnehmerüberlassung (Zeitarbeit) aus 2007 eine positive Bilanz. 41 % der Leiharbeiter, die 2007 über agento eingesetzt waren, wurden in ein Anstellungsverhältnis bei den agento-Kunden übernommen. Viele Mitarbeiter/innen waren vorher arbeitslos. Über 200 Arbeitsstellen sind bei agento aktuell noch unbesetzt.

agento bietet Unternehmen in der Region Bodensee, Oberschwaben und Allgäu eine breite Dienstleistungspalette im Personalmanagement an. Diese umfasst hauptsächlich die Arbeitnehmerüberlassung (Zeitarbeit) und die Personalvermittlung bzw. -rekrutierung aber auch Angebote zur Personalberatung und zum Outplacement. agento wird geführt von den Gesellschaftern und Geschäftsführern Markus Stotz und Achim Zintgraf. In der Arbeitnehmerüberlassung arbeitet agento hauptsächlich mit Fach- und

Führungskräften. agento überlässt an Unternehmen technische und kaufmännische Fachkräfte, Techniker und Akademiker, meist auf unbestimmte Zeit. Über 90 % der Mitarbeiter kommen aus der Region. 41 % der Leiharbeitskräfte wurden 2007 von den agento-Kundenunternehmen nach mehrmonatigen Einsätzen in eine Festanstellung übernommen. Rund 70 % waren vorher arbeitslos.

Aus der Arbeitslosigkeit in die Festanstellung

"Wir freuen uns natürlich, dass so viele unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter über uns in die gewünschte Festanstellung kommen," erklärt Markus Stotz. „Das zeigt, dass die Zeitarbeit, vor allem für Arbeitlose, eine sehr gute Möglichkeit ist, sich in einem Unternehmen zu beweisen, in dem sie über den normalen Bewerbungsweg eine Absage bekommen würden. Gerade Bewerber, deren Lebenslauf und Ausbildung nicht zu 100% mit den Erwar-

tungen der Unternehmen übereinstimmt, bietet die Arbeitnehmerüberlassung die Chance, sich zu beweisen und sich für eine langfristige Festanstellung zu empfehlen".

Hervorragende Chance

"Wir sehen die hohe Übernahmequote in der Arbeitnehmerüberlassung sehr positiv," ergänzt Achim Zintgraf. „Sie ist quasi die Auszeichnung für uns, dass wir unseren Kunden das richtige Personal zur Verfügung stellen und umgekehrt für unsere Mitarbeiter die richtigen Einsätze auswählen. Unsere Mitarbeiter werden für die engagierte Arbeit als Zeitarbeiter belohnt. Somit haben wir zufriedene Kunden und, nach einer Übernahme, zufriedene Ex-Mitarbeiter, die uns auch an andere Stellensuchende weiter empfehlen."

Über 200 offene Stellen

„Wir haben aktuell über 200 offene Stellen in technischen und kaufmännischen Berufen zu



Die Experten: Daniela Stotz, Achim Zintgraf, Markus Stotz (v.li.) Bild: Agento

besetzen, sowohl über Arbeitnehmerüberlassung, als auch über Personalvermittlung, also zur Direktanstellung bei den Kunden von agento."

agento Personal Management

Wer direkt Kontakt zu agento aufnehmen möchte, kann dies tun unter: **bewerbung@agento.eu** oder unter der Telefonnummer **0751-359019-0**. Offene Stellen von agento sind unter **www.agento.eu** veröffentlicht. ■